

İSTANBUL MEDİPOL ÜNİVERSİTESİ

TEKNOLOJİ TRANSFER OFİSİ

2015-2019 STRATEJİK PLANI



Aralık 2014

İçindekiler

SUNUŞ.....	2
1. STRATEJİK ANALİZ	3
1.1. Tarihçe.....	3
1.2. Stratejik Planlama Süreci	3
1.3. Teknoloji Transfer Ofisi Teşkilat Yapısı	5
1.4. Mevcut Durum	5
1.5. Paydaşlar	6
1.6. Kurum İçi Analiz (İç Çevre)	7
1.7. Dış Çevre Analizi	7
2. STRATEJİK TASARIM	8
2.1. Misyon.....	8
2.2. Vizyon	8
2.3. Temel İlke ve Değerler.....	8
2.4. STRATEJİK AMAÇLAR.....	9
3. STRATEJİK UYGULAMA.....	12
3.1. Performans Hedefleri ve Performans Göstergeleri	12

Sunuş

Üniversitemiz Senatosunca kabul edilen ve 2012-2016 yıllarını kapsayan stratejik plan rehberliğinde Kasım 2014 itibariyle kurulan Teknoloji Transfer Ofisinin (TTO) beş yıllık stratejik planını hazırlamak amacıyla Üniversitemizin Rektörü, Mühendislik Fakültesi Dekanı ve Tıp Fakültesi Fizyoloji ABD Başkanı ve TTO Direktöründen oluşan bir Yönetim Kurulu ile çalışma başlatılmıştır.

TTO Direktörünün hazırladığı ilk taslak, ilgili Yönetim Kurulu Komisyon üyesi öğretim üyelerimiz tarafından incelenmiş, değerlendirilmiş ve nihai haline getirildikten sonra 01.12.2014 tarihinde Üniversitemiz Senatosuna sunulmasına karar verilmiştir.

2015-2019 dönemini kapsayan bu stratejik plan, Üniversitemizin özellikle bilim ve teknoloji alanında yenilik, inovasyon ve girişimcilik alanlarında kapasitesini artırmak ve her yıl TÜBİTAK tarafından hazırlanan Girişimci ve Yenilikçi Üniversite (GYÜ) Endeksinde üst sıralara yükselmesini sağlamak üzere bir yol haritası niteliğindedir. Önümüzdeki yıllarda gerçekleştirmeyi hedeflediğimiz konular titiz bir çalışma ile belirlenmiş ve yapılacak çalışmaların ölçülebilir nitelikte olmasına dikkat edilmiştir.

TTO olarak yapacağımız çalışmalara paralel olarak kurumsal ve fonksiyonel kapasitemizi sürekli geliştirerek, yenilikçi, girişimci, mükemmeliyetçi, işbirliği, çözüm, iletişim ve başarı odaklı bir çalışma tarzı sergileyeceğimize olan inancımı ifade eder, şimdiden ofis ekibimize başarılar dilerim.

Yrd. Doç. Dr. İlker KÖSE
TTO Direktörü

1. Stratejik Analiz

1.1. Tarihçe

İstanbul Medipol Üniversitesi, Türkiye Eğitim, Sağlık ve Araştırma (TESA) Vakfı tarafından kurulmuş olup, 28 Mart 1983 tarih ve 2809 sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Kanunu'na 7 Temmuz 2009 tarih ve 27281 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 5913 sayılı Kanun'la eklenen Ek 112. madde ile vakıf üniversitesi kamu tüzel kişiliğine kavuşmuştur.

3 Kasım 2014 itibariyle kurulan Teknoloji Transfer Ofisimiz, kurucu yöneticisi çalışmalarına başlamış ve üniversitemizin gelecek perspektifine uygun olarak organizasyonel ve fonksiyonel hedeflerini belirlemiştir.

1.2. Stratejik Planlama Süreci

Ofisimizin stratejik planlama süreci, TTO Direktörünün taslak çalışması ile başlamıştır. BU çalışmaya esas olan bilgi ve dokümanlar, öncelikle Üniversitemizin 2012-2016 yıllarını kapsayan stratejik planı olmuştur. Buna ilave olarak, diğer bazı üniversitelerin TTO birimlerinin çalışmaları, kapasiteleri, ürettikleri değerler incelenmiştir. Nihai olarak TÜBİTAK tarafından hazırlanan Girişimci ve Yenilikçi Üniversite (GYÜ) endeksinin hazırlanmasında esas alınan ve beş boyut altında sınıflanan göstergeler incelenmiş, ofisimizin bu göstergelerin hangisine ne miktarda katkı sağlayabileceği değerlendirilmiştir. Nihai olarak, yeni kurulmuş olan ofisimizin stratejik amaçları arasında GYÜ endeksinde üst sıralara yükselmek için gerekli olan göstergelerin yükseltilmesi esas alınmış, buna mukabil olarak da kendi kurumsal ve fonksiyonel kapasitesini artırması amaçlanmıştır. Stratejik planda yer alan hedeflere dair üniversitemizin son üç yıldaki durumu halen YÖKSİS üzerinden rapor ettiği göstergeler ve MEBİS üzerindeki proje başvuruları esas alınarak incelenmiş, gelişim hızımız dikkate alınarak önümüzdeki yıllarda gerçekleştirebileceğimiz hedefler erişilebilir ve ölçülebilir şekilde belirlenmeye çalışılmıştır.

1.2. Stratejik Planlama Süreci

	2014										
	7 Kasım	10 Kasım	11 Kasım	12 Kasım	13 Kasım	14 Kasım	15 Kasım	17 Kasım	20 Kasım	26 Kasım	1 Aralık
Kurum içi analiz (İç çevre Analizi)											
Dış çevre Analizi											
Stratejik tasarım ve stratejik amaçlar											
Stratejik amaç 1											
Stratejik amaç 2											
Stratejik Uygulama											
Değerlendirmeler											
Nihai Sürüm											

1.3. Teknoloji Transfer Ofisi Teşkilat Yapısı

Direktör: İlker KÖSE

Yönetim Kurulu Üyeleri

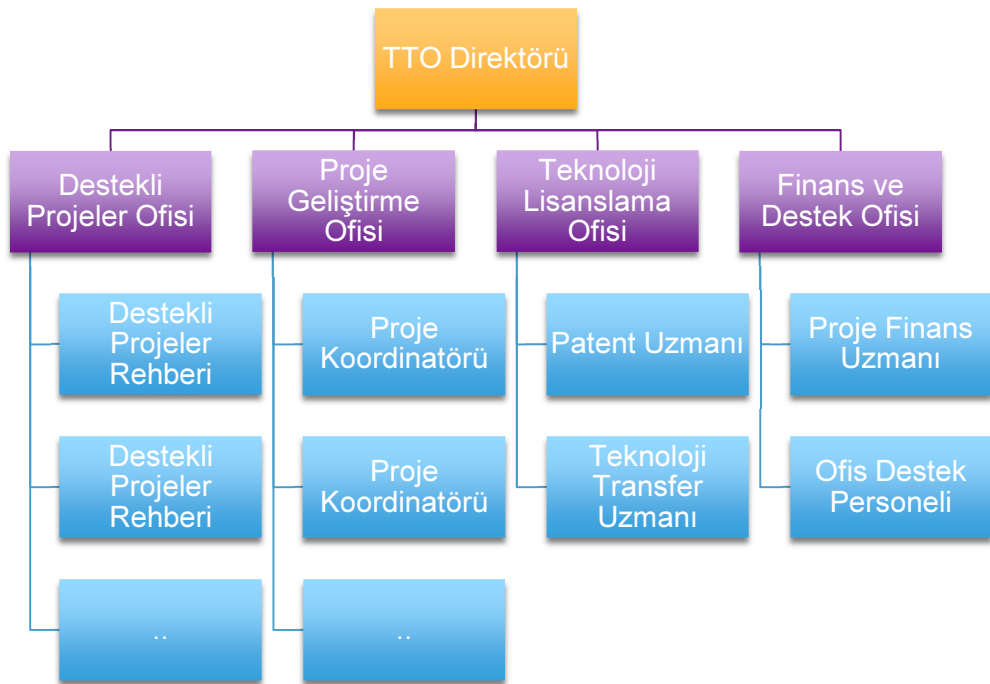
Prof. Dr. Sabahattin AYDIN

Prof. Dr. Hüseyin ARSLAN

Prof. Dr. Gürkan ÖZTÜRK

Prof. Dr. Ahmet Zeki ŞENGİL

Yrd. Doç. Dr. İlker KÖSE



1.4. Mevcut Durum

Ofislere göre personel sayısı

Ofis	Çalışan Sayısı
TTO Direktörlüğü	1
Proje Destek Ofisi	0
Proje Geliştirme Ofisi	0
Teknoloji Lisanslama Ofisi	0
Finans ve Destek Ofisi	0
TOPLAM	1

1.5. Paydaşlar

Paydaşlar	Çalışan	Hizmet Alanlar	Temel Ortak	Stratejik Ortak
Akademik Personel		X	X	
İdari Personel	X		X	
Öğrenciler		X	X	
Öğrenci Aileleri				
Mezunlar		X	X	
YÖK				X
Üniversiteler Arası Kurul				
TÜBİTAK, TÜBA			X	X
Yurt İçi Üniversiteler			X	X
Diğer Ülke Üniversiteleri			X	X
Kamu Kuruluşları		X	X	X
Yerel Yönetimler		X	X	X
Özel Sektör		X	X	X
Meslek örgütleri		X	X	X
Görsel ve Yazılı Basın				X
Sivil Toplum Kuruluşları			X	X
Ulusal/Uluslararası Kuruluşlar (Standart Oluşturan)				X
Ulusal/Uluslararası Ar-Ge Kuruluşları			X	X
Burs Kaynakları				X
Toplum				X
Medipol Sağlık Grubu		X	X	X
TESA Vakfı		X	X	X
ÖSYM				X
KYK				X
Kamu ve Özel Sağlık Kuruluşları		X	X	X

1.6. Kurum İçi Analiz (İç Çevre)

1.6.1. Güçlü Yönlerimiz

- Üniversitenin hızla genişleyen, kaliteli ve Ar-Ge projelerine ilgili bir akademik kadrosu var.
- Araştırma laboratuvarları açısından gelişmiş ve genişleyen bir altyapı mevcut.
- Araştırma sonuçlarının pratik hayata taşıma konusunda Üniversite hastanesinin varlığı önemli bir avantaj.
- Üniversitenin akademik kadrosu multidisipliner araştırmalar için kısa ve orta vadede yeterli bir seviyede.
- Ar-Ge projelerinde aktif rol alması beklenen pek çok bölümde doktora programları açıldı ve açılmakta.

1.6.2. Zayıf Yönlerimiz

- TTO ofisimiz yeni kuruldu ve kapasite ve altyapı olarak geliştirilmeye ihtiyacı var.
- Henüz GYÜ Endeksinde ilk 50 üniversite arasında yer almıyoruz.
- Klinisyenlerin rutin çalışmaları, projelere aktif katılımları konusunda zorluk çıkarmakta.
- Klinisyenler ile Kavacık kampüsü arasındaki mesafenin uzun olması birlikte çalışmayı zorlaştırmakta.
- Özellikle klinisyenler arasında, hiç proje vermemiş ya da projede yer almamış akademisyenlerimiz var.
- GYÜ endeksi için göstergelerin pek çoğu akademisyen sayısına bölünerek hesaplanıyor ve bizim özellikle tıp fakültesi kaynaklı akademisyen sayımız yüksek.

1.7. Dış Çevre Analizi

1.7.1. Fırsatlar

- TÜBİTAK TTO'lar için 1513 programı kapsamında 10 yıl boyunca fon veriyor.
- TÜBİTAK ve Sanayi Bakanlığı akademi için çok sayıda ve çeşitlilikte fon desteği sağlamakta.
- Yurt dışı fon destekleri konusunda çok sayıda seçenek mevcut.
- Özellikle Sağlık ve Sanayi Bakanlıklarıyla yakın işbirliği potansiyelimiz mevcut.

1.7.2. Tehditler

- GYÜ endeksine giren ilk 50 üniversitenin taban puanı, ilk yayınlandığı 2012'den sonra 2 yıl içerisinde toplamda %30 artış gösterdi, rekabet zorlaşıyor.
- TÜBİTAK, GYÜ endeksine girme şartlarını zorlaştırabilir, ağırlıkları değiştirebilir ya da TÜBİTAK tarafından bu desteğin verilmesi askıya alınabilir.

2. Stratejik Tasarım

2.1. Misyon

Ofisimiz, üniversitemizin bilim ve teknoloji üretiminde kalıcı üstünlükler kazanmasına ve üretilen teknolojinin gelişen ihtiyaçlar doğrultusunda sanayi ve topluma ulaştırılmasına destek olmayı, akademisyen, öğrenci ve mezunlarımızın girişimcilik ve yenilikçilik kültürünü sürekli geliştirmeyi ve bu yönde atılacak adımları kolaylaştırmayı görev kabul etmektedir.

2.2. Vizyon

Güçlü ve sürdürülebilir bir girişimcilik ve yenilikçilik kültürü ile üniversitemizi bilim ve teknolojinin üretimi ve transferi konusunda öncü üniversite yapmak.

2.3. Temel İke ve Değerler

- Yenilikçi
- Girişimci
- Mükemmeliyetçi
- İşbirliği odaklı
- Çözüm odaklı
- İletişim odaklı
- Başarı odaklı

2.4. STRATEJİK AMAÇLAR

2015-2019 yıllarını kapsayan 5 yıllık süre için Üniversite yönetimi tarafından belirlenen kurumsal stratejik amaçlar göz önüne alınarak ofisin stratejik amaç ve hedefleri belirlenmiştir.

STRATEJİK AMAÇ 1

Teknoloji Transfer Ofisi altyapısını oluşturmak ve geliştirmek.

STRATEJİK AMAÇ 2

Üniversitemizi TÜBİTAK'ın Girişimci ve Yenilikçi Üniversiteler Endeksinde ilk 30 üniversite arasına yükseltmek.

STRATEJİK AMAÇ 1

Teknoloji Transfer Ofisi altyapısını oluşturmak ve geliştirmek.

Hedef 1.1. Projeler için başvuru, yürütme ve sonlandırma süreçleri için, teknoloji lisanslama, teknoloji transferi, eğitim organizasyon vb süreçleri ile ilgili kalite prosedürlerini oluşturmak

Hedefe Yönelik Faaliyetler

- Destekli Proje Başvuru Prosedürü hazırlanacaktır.
- Destekli Proje Yürütme Prosedürü hazırlanacaktır.
- Proje Geliştirme Prosedürü hazırlanacaktır.
- Teknoloji Lisanslama Prosedürü hazırlanacaktır.
- Teknoloji Transfer Prosedürü hazırlanacaktır.
- Eğitim Organizasyon Prosedürü hazırlanacaktır.

Hedef 1.2. Kalite prosedürlerinde belirlenen süreçlerin doğru ve etkin şekilde işletilebilmesi için bilişim altyapısını kurmak

Hedefe Yönelik Faaliyetler

- Proje süreçlerinin elektronik ortamda yürütülebilmesi için alternatifler belirlenecektir
- Karar verilen çözümün İMÜ'ye entegrasyonu ya da geliştirilmesi süreçleri koordine edilecektir
- Son kullanıcılar için uygulamanın kullanımına dair eğitimler düzenlenecektir.

Hedef 1.3. Ofise ait müstakil bir web sitesi oluşturmak ve yönetmek

Hedefe Yönelik Faaliyetler

- İMÜ'nün resmi web sitesi içerisinden erişimi olan ve fakat ayrı bir alan/alt alan adı ile hizmet verecek bir sitenin teşkili sağlanacaktır.

Hedef 1.4. TTO kapsamında alt fonksiyonları icra edecek ofisleri oluşturmak

Hedefe Yönelik Faaliyetler

- Destekli Projeler Ofisi kurulacaktır
- Proje Geliştirme Ofisi kurulacaktır
- Teknoloji Lisanslama Ofisi kurulacaktır
- Finans ve Destek Ofisi kurulacaktır

STRATEJİK AMAÇ 2

Üniversitemizi TÜBİTAK'ın Girişimci ve Yenilikçi Üniversiteler Endeksinde ilk 30 üniversite arasına yükseltmek.

Hedef 2.1. Bilimsel ve teknolojik araştırma yetkinliğinin artırılmasına destek olmak

Hedefe Yönelik Faaliyetler

- Proje hazırlama, Ar-Ge ve yenilik destek programları ve girişimcilik konularında sürekli eğitim ve etkinlikler düzenlenecektir.
- Ar-Ge ve yenilik destek programlarından alınan proje sayısı artırılacaktır.
- Ar-Ge ve yenilik destek programlarından alınan fon tutarı artırılacaktır.

Hedef 2.2. Fikri mülkiyet havuzu oluşturmak ve çoğaltılmasına destek olmak

Hedefe Yönelik Faaliyetler

- Patent başvuru sayısı artırılacaktır.
- Patent belge sayısı artırılacaktır.
- Faydalı model/endüstriyel tasarım belge sayısı artırılacaktır.
- Uluslararası patent başvuru sayısı artırılacaktır.

Hedef 2.3. Sanayi ve kamu ile işbirliği ve etkileşimini artırmak

Hedefe Yönelik Faaliyetler

- Üniversite-sanayi işbirliğinde yapılan Ar-Ge ve yenilik projeleri sayısı artırılacaktır.
- Üniversite-sanayi işbirliğinde yapılan Ar-Ge ve yenilik projelerinden alınan fon tutarı artırılacaktır.
- Uluslararası işbirliği ile yapılan Ar-Ge ve yenilik proje sayısı artırılacaktır.

- Uluslararası Ar-Ge ve yenilik işbirliklerinden elde edilen fon tutarı artırılabacaktır.

Hedef 2.4. Akademisyen ve öğrencilerin girişimcilik ve yenilikçilik kültürünü zenginleştirmek

Hedefe Yönelik Faaliyetler

- Lisans ve lisansüstü seviyesinde girişimcilik, teknoloji yönetimi ve inovasyon yönetimi ders sayısı artırılabacaktır.
- Teknoloji Transfer Ofisi, teknopark, kuluçka merkezleri ve TEKMER'lerin yönetiminde tam zaman çalışan kişi sayısı artırılabacaktır.
- Üniversite dışına yönelik düzenlenen girişimcilik, teknoloji yönetimi ve inovasyon yönetimi eğitimi/sertifika programı sayısı artırılabacaktır.

Hedef 2.5. Akademik çalışmaların ekonomik katkısını artırmak ve ticarileşmesine destek olmak

Hedefe Yönelik Faaliyetler

- Akademisyenlerin teknoparklarda, kuluçka merkezlerinde, TEKMER'lerde ortak veya sahip olduğu faal firmalar oluşturulacak ve sayıları artırılabacaktır.
- Üniversite öğrencilerinin ya da mezunların teknoparklarda, kuluçka merkezlerinde, TEKMER'lerde ortak veya sahip olduğu faal firmalar oluşturulacak ve sayıları artırılabacaktır.
- Akademisyenlerin teknoparklarda, kuluçka merkezlerinde, TEKMER'lerde ortak veya sahip olduğu firmalarda istihdam edilen kişi sayısı artırılabacaktır.
- Lisanslanan patent/faydalı model/endüstriyel tasarım sayısı artırılabacaktır.

3. Stratejik Uygulama

3.1. Performans Hedefleri ve Performans Göstergeleri

STRATEJİK AMAÇ 1

Teknoloji Transfer Ofisi altyapısını oluşturmak ve geliştirmek.

Hedef 1.1. Projeler için başvuru, yürütme ve sonlandırma süreçleri için, teknoloji lisanslama, teknoloji transferi, eğitim organizasyon vb süreçleri ile ilgili kalite prosedürlerini oluşturmak

Hedefe Yönelik Faaliyet	Performans Göstergesi	Hedefler					
		2014 (Mevcut Durum)	2015	2016	2017	2018	2019
Projeler için başvuru, yürütme ve sonlandırma süreçleri için, teknoloji lisanslama, teknoloji transferi, eğitim organizasyon vb süreçleri ile ilgili kalite prosedürleri hazırlanacaktır.	Prosedür Sayısı	0	6 (Hedefe Ulaşma Yılı)				

Hedef 1.2. Kalite prosedürlerinde belirlenen süreçlerin doğru ve etkin şekilde işletilebilmesi için bilişim altyapısını kurmak

Hedefe Yönelik Faaliyet	Performans Göstergesi	Hedefler					
		2014 (Mevcut Durum)	2015	2016	2017	2018	2019
TTO süreçlerinin elektronik ortamda yürütülebilmesi için alternatifler belirlenecek ve seçilecek/geliştirilecek uygulama kullanıma alınacaktır.	Kullanımda Olan TTO Uygulaması	0	1 (Hedefe Ulaşma Yılı)				
Son kullanıcılar için uygulamanın kullanımına dair eğitimler düzenlenecektir.	Eğitim Organizasyonu	0	1	1	1	1	1

Hedef 1.3. Ofise ait müstakil bir web sitesi oluşturmak ve yönetmek

Hedefe Yönelik Faaliyet	Performans Göstergesi	Hedefler					
		2014 (Mevcut Durum)	2015	2016	2017	2018	2019
İMÜ'nün resmi web sitesi içerisinde erişimi olan ve fakat ayrı bir alan/alt alan adı ile hizmet verecek bir sitenin teşkili sağlanacaktır.	Kullanımda Olan TTO Web Sitesi	0	1 (Hedefe Ulaşma Yılı)				

Hedef 1.4. TTO kapsamında alt fonksiyonları icra edecek ofisleri oluşturmak

Hedefe Yönelik Faaliyet	Performans Göstergesi	Hedefler					
		2014 (Mevcut Durum)	2015	2016	2017	2018	2019
Destekli Projeler Ofisi kurulacaktır.	Çalışan Sayısı	0	2	3	4	5	5
Proje Geliştirme Ofisi kurulacaktır	Çalışan Sayısı	0	1	2	2	3	3
Teknoloji Lisanslama Ofisi kurulacaktır.	Çalışan Sayısı	0	0	1	1	2	2
Finans ve Destek Ofisi kurulacaktır.	Çalışan Sayısı	0	1	2	2	2	2

STRATEJİK AMAÇ 2

Üniversitemizi TÜBİTAK'ın Girişimci ve Yenilikçi Üniversiteler Endeksinde ilk 30 üniversite arasına yükseltmek.

Hedef 2.1. Bilimsel ve teknolojik araştırma yetkinliğinin artırılmasına destek olmak

Hedefe Yönelik Faaliyet	Performans Göstergesi	Hedefler					
		2014 (Mevcut Durum)	2015	2016	2017	2018	2019
Proje hazırlama, Ar-Ge ve yenilik destek programları ve girişimcilik konularında eğitim ve etkinlikler düzenlenecektir.	Etkinlik Sayısı	5	16	12	12	12	12
Ar-Ge ve yenilik destek programlarından alınan proje sayısı artırılabacaktır.	Alınan Proje Sayısı	9	25	40	50	55	60
Ar-Ge ve yenilik destek programlarından alınan fon tutarı artırılabacaktır.	Alınan Fon Miktarı (TL)	5,5 Milyon TL	12 Milyon TL	20 Milyon TL	22 Milyon TL	25 Milyon TL	27 Milyon TL

Hedef 2.2. Fikri mülkiyet havuzu oluşturmak ve çoğaltılmasına destek olmak

Hedefe Yönelik Faaliyetler

Hedefe Yönelik Faaliyet	Performans Göstergesi	Hedefler					
		2014 (Mevcut Durum)	2015	2016	2017	2018	2019
Patent başvuru sayısı artırılabacaktır.	Patent Başvuru Sayısı	0	1	3	3	4	5

Hedefe Yönelik Faaliyet	Performans Göstergesi	Hedefler					
		2014 (Mevcut Durum)	2015	2016	2017	2018	2019
Patent belge sayısı artırılabacaktır.	Dönem İçinde Alınmış Patent Belge Sayısı	0	0	1	1	2	2
Faydalı model/endüstriyel tasarım belge sayısı artırılabacaktır.	Faydalı model/endüstriyel tasarım belge sayısı	0	0	1	1	1	1
Uluslararası patent başvuru sayısı artırılabacaktır.	Uluslararası patent başvuru sayısı	0	0	1	1	1	1

Hedef 2.3. Sanayi ve kamu ile işbirliği ve etkileşimini artırmak

Hedefe Yönelik Faaliyet	Performans Göstergesi	Hedefler					
		2014 (Mevcut Durum)	2015	2016	2017	2018	2019
Üniversite-sanayi işbirliğinde yapılan Ar-Ge ve yenilik projeleri sayısı artırılabacaktır.	Üniversite-sanayi işbirliğinde yapılan proje sayısı	0	4	12	18	20	20
Üniversite-sanayi işbirliğinde yapılan Ar-Ge ve yenilik projelerinden alınan fon tutarı artırılabacaktır.	Üniversite-sanayi işbirliğinde yapılan proje fon tutarı	0	150 Bin TL	450 Bin TL	650 Bin TL	700 Bin TL	700 Bin TL
Uluslararası işbirliği ile yapılan Ar-Ge ve yenilik proje sayısı artırılabacaktır.	Uluslararası işbirliği ile yapılan Ar-Ge ve yenilik proje sayısı	0	0	1	2	3	3

Hedefe Yönelik Faaliyet	Performans Göstergesi	Hedefler					
		2014 (Mevcut Durum)	2015	2016	2017	2018	2019
Uluslararası Ar-Ge ve yenilik işbirliklerinden elde edilen fon tutarı artırılacaktır.	Uluslararası Ar-Ge ve yenilik işbirliklerinden elde edilen fon tutarı	0	0	250 Bin TL	500 Bin TL	750 Bin TL	1 Milyon TL

Hedef 2.4. Akademisyen ve öğrencilerin girişimcilik ve yenilikçilik kültürünü zenginleştirmek

Hedefe Yönelik Faaliyet	Performans Göstergesi	Hedefler					
		2014 (Mevcut Durum)	2015	2016	2017	2018	2019
Lisans ve lisansüstü seviyesinde girişimcilik, teknoloji yönetimi ve inovasyon yönetimi ders sayısı artırılacaktır.	Lisans ve lisansüstü seviyesinde girişimcilik, teknoloji yönetimi ve inovasyon yönetimi ders sayısı	5	6	7	7	7	7
Teknoloji Transfer Ofisi, teknopark, kuluçka merkezleri ve TEKMER'lerin yönetiminde tam zaman çalışan kişi sayısı artırılacaktır.	Teknoloji Transfer Ofisi, teknopark, kuluçka merkezleri ve TEKMER'lerin yönetiminde tam zaman çalışan kişi sayısı	1	5	10	12	14	16

Hedefe Yönelik Faaliyet	Performans Göstergesi	Hedefler					
		2014 (Mevcut Durum)	2015	2016	2017	2018	2019
Üniversite dışına yönelik düzenlenen girişimcilik, teknoloji yönetimi ve inovasyon yönetimi eğitimi/sertifika programı sayısı artırılabacaktır.	Üniversite dışına yönelik düzenlenen girişimcilik, teknoloji yönetimi ve inovasyon yönetimi eğitimi/sertifika programı sayısı	0	2	3	4	4	4

Hedef 2.5. Akademik çalışmaların ekonomik katkısını artırmak ve ticarileşmesine destek olmak

Hedefe Yönelik Faaliyet	Performans Göstergesi	Hedefler					
		2014 (Mevcut Durum)	2015	2016	2017	2018	2019
Akademisyenlerin teknoparklarda, kuluçka merkezlerinde, TEKMER'lerde ortak veya sahip olduğu faal firmalar oluşturulacak ve sayıları arttırılacaktır.	Akademisyenlerin teknoparklarda, kuluçka merkezlerinde, TEKMER'lerde ortak veya sahip olduğu faal firma sayısı	1	2	3	4	5	6
Üniversite öğrencilerinin ya da mezunların teknoparklarda, kuluçka merkezlerinde, TEKMER'lerde ortak veya sahip olduğu faal firmalar oluşturulacak ve sayıları arttırılacaktır	Üniversite öğrencilerinin ya da mezunların teknoparklarda, kuluçka merkezlerinde, TEKMER'lerde ortak veya sahip olduğu faal firma sayısı	0	0	1	2	3	4
Akademisyenlerin teknoparklarda, kuluçka merkezlerinde, TEKMER'lerde ortak veya sahip olduğu firmalarda istihdam edilen kişi sayısı arttırılacaktır	Akademisyenlerin teknoparklarda, kuluçka merkezlerinde, TEKMER'lerde ortak veya sahip olduğu firmalarda istihdam edilen kişi sayısı	0	2	4	6	8	10

Hedefe Yönelik Faaliyet	Performans Göstergesi	Hedefler					
		2014 (Mevcut Durum)	2015	2016	2017	2018	2019
Lisanslanan patent/faydalı model/endüstriyel tasarım sayısı artırılacaktır	Lisanslanan patent/faydalı model/endüstriyel tasarım sayısı	0	0	2	3	4	5