

İSTANBUL MEDİPOL  
ÜNİVERSİTESİ

TEKNOLOJİ TRANSFER OFİSİ  
2017-2021 STRATEJİK PLANI



Temmuz 2016

## İçindekiler

SUNUŞ.....	2
1. STRATEJİK ANALİZ .....	3
1.1. Tarihçe.....	3
1.2. Stratejik Planlama Süreci .....	3
1.3. Teknoloji Transfer Ofisi Teşkilat Yapısı .....	5
1.4. Mevcut Durum .....	6
1.5. Paydaşlar .....	7
1.6. Kurum İçi Analiz (İç Çevre) .....	8
1.7. Dış Çevre Analizi .....	8
2. STRATEJİK TASARIM .....	9
2.1. Misyon.....	9
2.2. Vizyon .....	9
2.3. Temel İlke ve Değerler.....	9
2.4. STRATEJİK AMAÇLAR.....	10
3. STRATEJİK UYGULAMA.....	16
3.1. Performans Hedefleri ve Performans Göstergeleri .....	16

## Sunuş

Üniversitemiz Senatosunca kabul edilen ve 2012-2016 yıllarını kapsayan stratejik plan rehberliğinde Kasım 2014 itibariyle kurulan Teknoloji Transfer Ofisinin (TTO) beş yıllık stratejik planını hazırlamak amacıyla Üniversitemizin Rektörü, Mühendislik Fakültesi Dekanı ve Tıp Fakültesi Fizyoloji ABD Başkanı ve TTO Direktöründen oluşan bir Yönetim Kurulu ile çalışma başlatılmıştır.

TTO Direktörünün hazırladığı ilk stratejik plan taslağı, ilgili Yönetim Kurulu Komisyon üyesi öğretim üyelerimiz tarafından incelenmiş, değerlendirilmiş ve nihai haline getirildikten sonra 01.12.2014 tarihinde Üniversitemiz Senatosuna sunulmasına karar verilmiştir. 2015-2019 dönemini kapsayan bu stratejik plan, Üniversitemizin Haziran 2016'da başlattığı 2017-21 yıllarını kapsayan yeni Stratejik Plan hazırlığı çerçevesinde yeniden ele alınmış ve ilk stratejik plandaki hedefler açısından 2015 yılında elde edilen değerler de dikkate alınarak güncellenmiştir.

2017-21 yılları için hazırlanan ikinci stratejik plan, üniversitemizin özellikle bilim ve teknoloji alanında yenilik, inovasyon ve girişimcilik alanlarında kapasitesini artırmak ve her yıl TÜBİTAK tarafından hazırlanan Girişimci ve Yenilikçi Üniversite (GYÜ) Endeksinde üst sıralara yükselmesini sağlamak üzere bir yol haritası niteliğindedir. Önümüzdeki yıllarda gerçekleştirmeyi hedeflediğimiz konular titiz bir çalışma ile belirlenmiş ve yapılacak çalışmaların ölçülebilir nitelikte olmasına dikkat edilmiştir.

TTO olarak yapacağımız çalışmalarla eş zamanlı olarak kurumsal ve fonksiyonel kapasitemizi sürekli geliştirerek, yenilikçi, girişimci ve mükemmeliyetçi olmanın yanı sıra, işbirliği, çözüm, iletişim ve başarı odaklı bir çalışma tarzı sergileyeceğimize olan inancımı ifade eder, ofis ekibimize başarılar dilerim.

Yrd. Doç. Dr. İlker KÖSE

TTO Direktörü

# 1. Stratejik Analiz

## 1.1. Tarihçe

İstanbul Medipol Üniversitesi, Türkiye Eğitim, Sağlık ve Araştırma (TESA) Vakfı tarafından kurulmuş olup, 28 Mart 1983 tarih ve 2809 sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Kanunu'na 7 Temmuz 2009 tarih ve 27281 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 5913 sayılı Kanun'la eklenen Ek 112. madde ile vakıf üniversitesi kamu tüzel kişiliğine kavuşmuştur.

Teknoloji Transfer Ofisimiz ise 3 Kasım 2014 itibarıyla kurucu yöneticisi ile fiilen faaliyetlere başlamış; 18 Kasım 2014 tarihinde düzenlenen 2014-31 sayılı toplantıda alınan 3 nolu Yönetim Kurulu Kararı ile resmen kurulmuştur.

## 1.2. Stratejik Planlama Süreci

TTO'nun stratejik planlama süreci, hem 2015-19; hem de 2017-21 yıllarını kapsayan stratejik plan çalışmalarında TÜBİTAK tarafından hazırlanan Girişimci ve Yenilikçi Üniversite (GYÜ) endeksindeki göstergeler esas alınmıştır. Nitekim TTO'nun kuruluş amacı, üniversitemizi Türkiye'nin girişimci ve yenilikçi üniversiteler sıralamasında üst sıralara çıkmasına destek olmaktır. Bu çerçevede, GYÜ'de yer alan beş boyut altında sınıflanan 23 gösterge incelenmiş, ofisimizin bu göstergelerin hangisine ne miktarda katkı sağlayabileceği değerlendirilmiştir. Nihai olarak, TTO'nun stratejik amaçları, kendi yetki alanı çerçevesinde GYÜ endeksindeki göstergelerden hangisine ne miktarda katkı sağlayabileceği dikkate alınarak belirlenmiştir. Diğer taraftan, GYÜ endeksine özel bu amaçların yerine getirilebilmesi için TTO'nun ihtiyaç duyacağı yapısal ve fonksiyonel gelişim süreci de stratejik amaçlar arasında yerini almıştır.

Stratejik planda yer alan hedeflere dair üniversitemizin son üç yıldaki durumu halen YÖKSİS üzerinden rapor ettiği göstergeler ve MEBİS üzerindeki proje başvuruları esas alınarak incelenmiş, gelişim hızımız dikkate alınarak önümüzdeki yıllarda gerçekleştirebileceğimiz hedefler erişilebilir ve ölçülebilir şekilde belirlenmeye çalışılmıştır.

## 1.2. Stratejik Planlama Süreci

	2016										
	6 Haziran	13 Haziran	20 Haziran	27 Haziran	4 Temmuz	11 Temmuz	18 Temmuz	25 Temmuz	1 Ağustos	8 Ağustos	15 Ağustos
Kurum içi analiz (İç çevre Analizi)											
Dış çevre Analizi											
Stratejik tasarım ve stratejik amaçlar											
Stratejik amaç 1											
Stratejik amaç 2											
Stratejik Uygulama											
Değerlendirmeler											
Nihai Sürüm											

### 1.3. Teknoloji Transfer Ofisi Teşkilat Yapısı

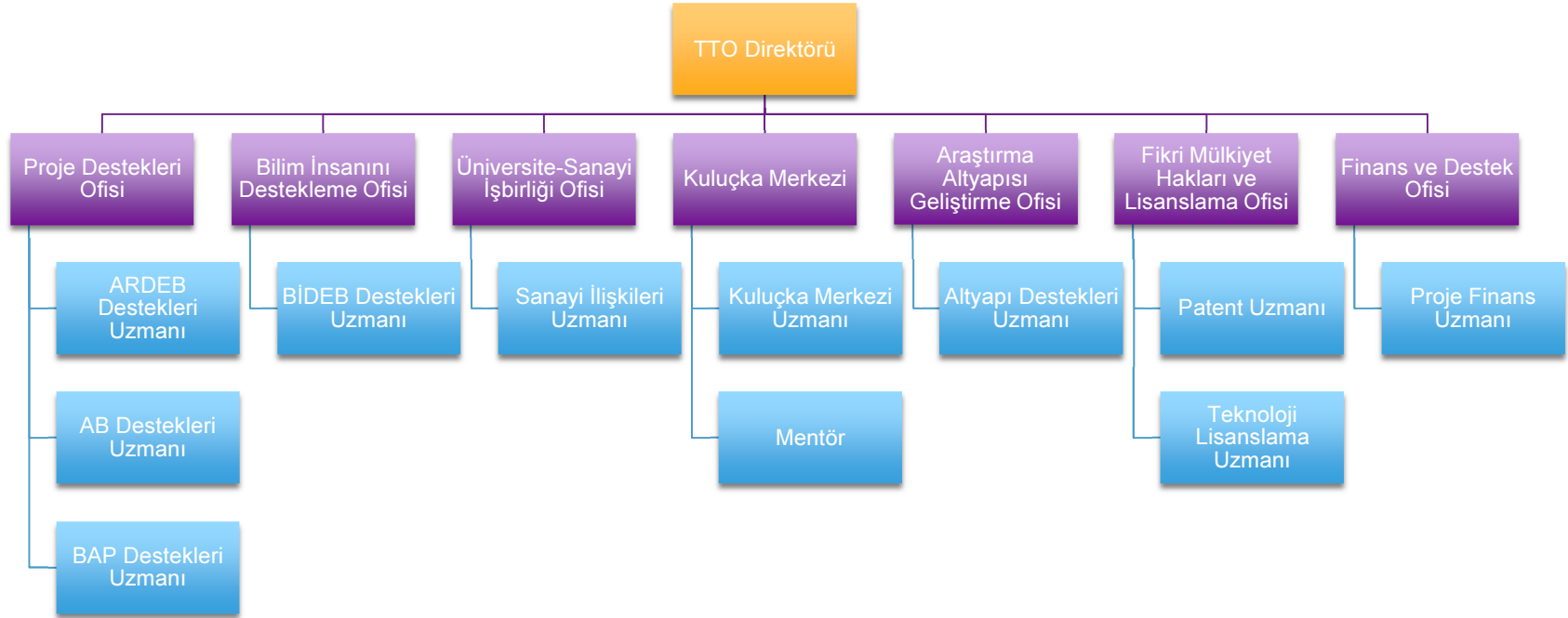
#### Yönetim Kurulu Üyeleri

Prof. Dr. Sabahattin AYDIN

Prof. Dr. Hüseyin ARSLAN

Prof. Dr. Gürkan ÖZTÜRK

Yrd. Doç. Dr. İlker KÖSE (*TTO Direktörü*)



#### 1.4. Mevcut Durum

Ofislere göre personel sayısı

Ofis	Çalışan Sayısı
TTO Direktörlüğü	1
Proje Destekleri Ofisi	5
Bilim İnsanı Destekleme Ofisi	1
Üniversite-Sanayi İşbirliği Ofisi	1
Kuluçka Merkezi	0
Araştırma Altyapıları Geliştirme Ofisi	0
Fikri Mülkiyet Hakları ve Lisanslama Ofisi	1
Finans ve Destek Ofisi	3
<b>TOPLAM</b>	<b>12</b>

## 1.5. Paydaşlar

Paydaşlar	Çalışan	Hizmet Alanlar	Temel Ortak	Stratejik Ortak
Akademik Personel		X	X	
İdari Personel	X		X	
Öğrenciler		X	X	
Öğrenci Aileleri				
Mezunlar		X	X	
YÖK				X
Üniversiteler Arası Kurul				
TÜBİTAK, TÜBA			X	X
Yurt İçi Üniversiteler			X	X
Diğer Ülke Üniversiteleri			X	X
Kamu Kuruluşları		X	X	X
Yerel Yönetimler		X	X	X
Özel Sektör		X	X	X
Meslek örgütleri		X	X	X
Görsel ve Yazılı Basın				X
Sivil Toplum Kuruluşları			X	X
Ulusal/Uluslararası Kuruluşlar (Standart Oluşturan)				X
Ulusal/Uluslararası Ar-Ge Kuruluşları			X	X
Burs Kaynakları				X
Toplum				X
Medipol Sağlık Grubu		X	X	X
TESA Vakfı		X	X	X
ÖSYM				X
KYK				X
Kamu ve Özel Sağlık Kuruluşları		X	X	X



## 1.6. Kurum İçi Analiz (İç Çevre)

### 1.6.1. Güçlü Yönlerimiz

- Üniversitenin hızla genişleyen, kaliteli ve Ar-Ge projelerine ilgili bir akademik kadrosu var.
- Araştırma laboratuvarları açısından gelişmiş ve genişleyen bir altyapı mevcut.
- Araştırma sonuçlarının pratik hayata taşıma konusunda Üniversite hastanesinin varlığı önemli bir avantaj.
- Üniversitenin akademik kadrosu multidisipliner araştırmalar için kısa ve orta vadede yeterli düzeyde.
- Ar-Ge projelerinde aktif rol alması beklenen pek çok bölümde doktora programları açıldı ve açılmakta.

### 1.6.2. Zayıf Yönlerimiz

- Henüz GYÜ Endeksinde ilk 50 üniversite arasında yer almıyoruz.
- Üniversitedeki akademisyen sayısının her yıl 2 katına yakın şekilde artması göstergelerdeki değerlerimizin düşük çıkmasına neden olmaktadır (Göreve başlayan akademisyenlerin proje önerilerini ilk yıl içerisinde verme oranı yüksek değildir. Üretkenlik ikinci yılda artmaktadır).
- Klinisyenlerin yoğun geçen mesailerini, projelere aktif katılımlarını zorlaştırmakta.
- Klinisyen akademisyen oranımızın toplam akademisyen sayımıza oranının yüksek olması göstergelerdeki değerlerimizin düşük çıkmasına neden olmaktadır (GYÜ endeksi için göstergelerin %85'ini oluşturan göstergelerdeki değerler (%15 ağırlığa sahip olan Girişimcilik ve Yenilikçilik Kültürü boyutu dışındakiler) akademisyen sayısına bölünerek normalize edilmektedir).
- Hastaneler ile Kavacık kampüsünün birbirine uzak olması birlikte çalışmayı zorlaştırmakta.

## 1.7. Dış Çevre Analizi

### 1.7.1. Fırsatlar

- TÜBİTAK TTO'lar için 1513 programı kapsamında 10 yıl boyunca, 1601 programı ise 1 yıl boyunca destek veriyor.
- TÜBİTAK ve Sanayi Bakanlığı akademi için çok sayıda ve çeşitlilikte fon desteği sağlamakta.
- Yurt dışı fon destekleri konusunda çok sayıda seçenek mevcut.
- Özellikle Sağlık, Sanayi ve Savunma Bakanlıklarıyla işbirliği potansiyelimiz mevcut.

### 1.7.2. Tehditler

- GYÜ endeksine giren ilk 50 üniversitenin taban puanı, ilk yayınlandığı 2012'den sonraki 4 yıl içerisinde toplamda %36,5 artış gösterdi, rekabet zorlaşıyor.
- GYÜ endeksine girme şartlarını zorlaştırılabilir, ağırlıkları değiştirebilir ya da TÜBİTAK tarafından verilen 1513 ve 1601 desteklerinin şartları ve kapsamı değiştirilebilir.

## 2. Stratejik Tasarım

### 2.1. Misyon

Ofisimiz, üniversitemizin bilim ve teknoloji üretiminde kalıcı üstünlükler kazanmasına ve üretilen teknolojinin gelişen ihtiyaçlar doğrultusunda sanayi ve topluma ulaştırılmasına destek olmayı, akademisyen, öğrenci ve mezunlarımızın girişimcilik ve yenilikçilik kültürünü sürekli geliştirmeyi ve bu yönde atılacak adımları kolaylaştırmayı görev kabul etmektedir.

### 2.2. Vizyon

Güçlü ve sürdürülebilir bir girişimcilik ve yenilikçilik kültürü ile üniversitemizi bilim ve teknolojinin üretimi ve transferi konusunda öncü üniversite yapmak.

### 2.3. Temel İlke ve Değerler

- Çözüm odaklı
- İletişim odaklı
- İşbirliği odaklı
- Başarı odaklı
- Mükemmeliyetçi
- Yenilikçi

## 2.4. STRATEJİK AMAÇLAR

2017-2021 yıllarını kapsayan 5 yıllık süre için Üniversite yönetimi tarafından belirlenen kurumsal stratejik amaçlar göz önüne alınarak ofisin stratejik amaç ve hedefleri belirlenmiştir.

### STRATEJİK AMAÇ 1

Teknoloji Transfer Ofisinin **yapısal ve fonksiyonel kapasitesini geliştirmek, işbirliği ve iletişim kanallarını iyileştirmek.**

### STRATEJİK AMAÇ 2

Üniversitemizi TÜBİTAK'ın **Girişimci ve Yenilikçi Üniversiteler Endeksinde ilk 20 üniversite arasına yükseltmek.**

## STRATEJİK AMAÇ 1

Teknoloji Transfer Ofisinin yapısal ve fonksiyonel kapasitesini geliştirmek, işbirliği ve iletişim kanallarını iyileştirmek.

### Hedef 1.1. Fikri Mülkiyet Hakları ve Lisanslama Ofisinin kapasitesini artırmak

#### **Hedefe Yönelik Faaliyetler**

- Patent Uzmanı sayısı artırılacaktır
- Teknoloji Lisanslama Uzmanı sayısı artırılacaktır
- Fikri Mülkiyet Hakları Yönetimi Prosedürü hazırlanacaktır
- Buluş Bildirimi ve Değerlendirme Prosedürü hazırlanacaktır
- Buluş Tescil Prosedürü hazırlanacaktır
- Teknoloji Lisanslama Yönergesi hazırlanacaktır
- Teknoloji Lisanslama Prosedürü hazırlanacaktır
- MEBİS Uygulamasına Fikri Mülki Haklarla ilgili yeni bir modül geliştirilecektir

### Hedef 1.2. Proje Destekleri Ofisi bünyesindeki Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP) için kapasitemizi artırmak

#### **Hedefe Yönelik Faaliyetler**

- BAP Başvuru Prosedürü hazırlanacaktır
- BAP İşletme Prosedürü hazırlanacaktır
- BAP Faaliyet Destekleri Prosedürü hazırlanacaktır
- BAP Lisansüstü Burs Başvuru Prosedürü hazırlanacaktır
- Mevcut BAP Web sayfaları yeni prosedür ve bilgileri barındıracak şekilde yenilenecektir

### Hedef 1.3. Kuluçka Merkezini Kurmak ve Geliştirmek

#### **Hedefe Yönelik Faaliyetler**

- Mentör istihdam edilecektir
- Kuluçka Merkezi Uzmanı istihdam edilecektir
- Girişimci Başvuru Prosedürü hazırlanacaktır

### Hedef 1.4. Araştırma Altyapısı Geliştirme Ofisini Kurmak ve Geliştirmek

#### **Hedefe Yönelik Faaliyetler**

- Altyapı Destekleri Uzmanı istihdam edilecektir
- Araştırma Altyapıları envanteri oluşturulacaktır
- Araştırma Altyapıları Kataloğu oluşturulacaktır

## Hedef 1.5. Üniversite Sanayi İşbirliği Ofisini Kurmak ve Geliştirmek

### **Hedefe Yönelik Faaliyetler**

- Proje Uzmanı istihdam edilecektir
- Sanayi ile işbirliği potansiyeli olan araştırmacıların envanteri oluşturulacaktır
- Sanayi firmalarına sunulmak üzere araştırmacı kataloğu oluşturulacaktır
- Üniversitemiz ile işbirliği potansiyeli olan sanayi firmalarının envanteri oluşturulacaktır

## STRATEJİK AMAÇ 2

Üniversitemizi TÜBİTAK'ın Girişimci ve Yenilikçi Üniversiteler Endeksinde ilk 20 üniversite arasına yükseltmek.

Hedef 2.1. Bilimsel ve teknolojik araştırma yetkinliğinin artırılmasına destek olmak

### Hedefe Yönelik Faaliyetler

- BİDEB destek programları konusunda yapılan **iç eğitim** sayısı artırılacaktır.
- BİDEB destek programları konusunda yapılan **iç tanıtım ve danışmanlık** toplantı sayısı artırılacaktır.
- BİDEB destek programları konusunda yapılan **eğitim, iç tanıtım ve danışmanlık** toplantılarına katılan kişi sayısı artırılacaktır.
- ARDEB destek programları konusunda yapılan **iç eğitim** sayısı artırılacaktır.
- ARDEB destek programları konusunda yapılan **iç tanıtım ve danışmanlık** toplantı sayısı artırılacaktır.
- ARDEB destek programları konusunda yapılan **eğitim, iç tanıtım ve danışmanlık** toplantılarına katılan kişi sayısı artırılacaktır.
- BAP proje başvuru sayısı artırılacaktır.
- BAP proje sayısı artırılacaktır.
- ARDEB proje başvuru sayısı artırılacaktır.
- ARDEB proje sayısı artırılacaktır.
- ARDEB fon tutarı artırılacaktır.
- İSTKA proje başvuru sayısı artırılacaktır.
- İSTKA proje sayısı artırılacaktır.
- H2020, COST, ERC ve MC eğitimleri düzenlenecektir.
- H2020 proje başvuru sayısı artırılacaktır.
- Marie Curie proje başvuru sayısı artırılacaktır.
- COST proje başvuru sayısı artırılacaktır.
- ERC proje başvuru sayısı artırılacaktır.
- Diğer yabancı fon kurumlarına yapılan proje başvuru sayısı artırılacaktır.
- AB Desteklerinden alınan fon tutarı artırılacaktır.
- Projelerden kuruma aktarılan Kurum Hissesi bütçesinin tamamının zamanında harcanması sağlanacaktır.

Hedef 2.2. Fikri mülkiyet havuzu oluşturmak ve çoğaltılmasına destek olmak

### Hedefe Yönelik Faaliyetler

- Fikri Mülkiyet Haklarının yönetimi konusunda yapılan **iç eğitim** sayısı artırılacaktır.

- Fikri Mülkiyet Haklarının yönetimi konusunda yapılan iç eğitimlere katılan kişi sayısı artırılabacaktır.
- Fikri Mülkiyet Haklarının yönetimi konusunda TTO sitesi içerisinde yeni sayfalar ve materyal hazırlanacaktır.
- Fikri Mülkiyet Haklarının yönetimi konusunda akademisyenler için broşür hazırlanacaktır.
- Buluş Başvuru Formu (patent, faydalı model, endüstriyel tasarım) sayısı artırılabacaktır.
- Patent başvuru sayısı artırılabacaktır.
- Patent tescil belge sayısı artırılabacaktır.
- Faydalı model/endüstriyel tasarım tescil belge sayısı artırılabacaktır.
- Uluslararası patent başvuru sayısı artırılabacaktır.
- Projelerden elde edilen patent oranı artırılabacaktır.

### Hedef 2.3. Sanayi ve kamu ile işbirliği ve etkileşimini artırmak

#### Hedefe Yönelik Faaliyetler

- Üniversite-sanayi işbirliği konusunda yapılan iç eğitim sayısı artırılabacaktır.
- Üniversite-sanayi işbirliğinde yapılan Ar-Ge ve yenilik projeleri sayısı artırılabacaktır.
- Üniversite-sanayi işbirliğinde yapılan Ar-Ge ve yenilik projelerinden alınan fon tutarı artırılabacaktır.
- Uluslararası işbirliği ile yapılan Ar-Ge ve yenilik proje sayısı artırılabacaktır.
- Uluslararası Ar-Ge ve yenilik işbirliklerinden elde edilen proje bütçesi artırılabacaktır.

### Hedef 2.4. Akademisyen ve öğrencilerin girişimcilik ve yenilikçilik kültürünü zenginleştirmek

#### Hedefe Yönelik Faaliyetler

- Lisans ve lisansüstü seviyesinde **girişimcilik** ders sayısı artırılabacaktır.
- Lisans ve lisansüstü seviyesinde **teknoloji yönetimi ve inovasyon yönetimi** ders sayısı artırılabacaktır.
- Lisans ve lisansüstü seviyesinde **fikri mülkiyet yönetimi** ders sayısı artırılabacaktır.
- Teknoloji Transfer Ofisinde tam zaman çalışan kişi sayısı artırılabacaktır.
- Teknoparkta tam zamanlı çalışan kişi sayısı artırılabacaktır.
- Kuluçka merkezlerinde tam zamanlı çalışan kişi sayısı artırılabacaktır.
- Üniversite dışına yönelik **girişimcilik** eğitimi/sertifika programı sayısı artırılabacaktır.
- Üniversite dışına yönelik **ticarileşme** eğitimi/sertifika programı sayısı artırılabacaktır.
- Üniversite dışına yönelik **teknoloji ve inovasyon yönetimi** eğitimi/sertifika programı sayısı artırılabacaktır.
- Üniversite dışına yönelik **Fikri Mülkiyet Hakları Yönetimi** eğitimi/sertifika programı sayısı artırılabacaktır.

### Hedef 2.5. Akademik çalışmaların ekonomik katkısını artırmak ve ticarileşmesine destek olmak

#### Hedefe Yönelik Faaliyetler

- Akademisyenlerin teknoparklarda ortak veya sahip olduğu faal firmalar oluşturulacak ve sayıları artırılacaktır.
- Akademisyenlerin teknoparklarda ortak veya sahip olduğu firmalarda istihdam edilen kişi sayısı artırılacaktır.
- Akademisyenlerin kuluçka merkezlerinde ortak veya sahip olduğu faal firmalar oluşturulacak ve sayıları artırılacaktır.
- Akademisyenlerin kuluçka merkezlerinde ortak veya sahip olduğu firmalarda istihdam edilen kişi sayısı artırılacaktır.
- Akademisyenlerin TEKMER'lerde ortak veya sahip olduğu faal firmalar oluşturulacak ve sayıları artırılacaktır.
- Akademisyenlerin TEKMER'lerde ortak veya sahip olduğu firmalarda istihdam edilen kişi sayısı artırılacaktır.
- Üniversite öğrencilerinin ya da mezunların teknoparklarda ortak veya sahip olduğu faal firmalar oluşturulacak ve sayıları artırılacaktır.
- Üniversite öğrencilerinin ya da mezunların kuluçka merkezlerinde ortak veya sahip olduğu faal firmalar oluşturulacak ve sayıları artırılacaktır.
- Lisanslanan patent/faydalı model/endüstriyel tasarım sayısı artırılacaktır.



### 3. Stratejik Uygulama

#### 3.1. Performans Hedefleri ve Performans Göstergeleri

##### STRATEJİK AMAÇ 1

Teknoloji Transfer Ofisinin yapısal ve fonksiyonel yapısını geliştirmek, işbirliği ve iletişim kanallarını iyileştirmek.

##### Hedef 1.1. Fikri Mülkiyet Hakları ve Lisanslama Ofisinin kapasitesini artırmak

Hedefe Yönelik Faaliyet	Performans Göstergesi	Hedefler					
		2016 (Mevcut Durum)	2017	2018	2019	2020	2021
Patent uzmanı sayısı artırılacaktır	Toplam uzman sayısı	1	1	2	2	2	3
Teknoloji Lisanslama Uzmanı sayısı artırılacaktır	Toplam Uzman sayısı	0	0	0	1	1	1
Fikri Mülkiyet Hakları Yönetimi Prosedürü hazırlanacaktır	Prosedür Belge Sayısı	0	Hedef Yılı				
Buluş Bildirimi ve Değerlendirme Prosedürü hazırlanacaktır	Prosedür Belge Sayısı	0	Hedef Yılı				
Buluş Tescil Prosedürü hazırlanacaktır	Prosedür Belge Sayısı	0	Hedef Yılı				
Teknoloji Lisanslama Yönergesi hazırlanacaktır	Yönerge Sayısı	0	Hedef Yılı				
Teknoloji Lisanslama Prosedürü hazırlanacaktır	Prosedür Belge Sayısı	0	Hedef Yılı				
MEBİS Uygulamasına Fikri Mülki Haklarla ilgili yeni bir modül geliştirilecektir	Uygulamanın Devreye Alınması	0	Hedef Yılı				

Hedef 1.2. Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP) Ofisinin kapasitesini artırmak

Hedefe Yönelik Faaliyet	Performans Göstergesi	Hedefler					
		2016 (Mevcut Durum)	2017	2018	2019	2020	2021
BAP Başvuru Prosedürü hazırlanacaktır	Prosedür Belge Sayısı	0	Hedef Yılı				
BAP İşletme Prosedürü hazırlanacaktır	Prosedür Belge Sayısı	0	Hedef Yılı				
BAP Faaliyet Destekleri Prosedürü hazırlanacaktır	Prosedür Belge Sayısı	0	Hedef Yılı				
BAP Lisansüstü Burs Başvuru Prosedürü hazırlanacaktır	Prosedür Belge Sayısı	0	Hedef Yılı				
Mevcut BAP Web sayfaları yeni prosedür ve bilgileri barındıracak şekilde yenilenecektir	Web Sayfası	0	Hedef Yılı				

Hedef 1.3. Kuluçka Merkezini Kurmak ve Geliştirmek

Hedefe Yönelik Faaliyet	Performans Göstergesi	Hedefler					
		2016 (Mevcut Durum)	2017	2018	2019	2020	2021
Mentör istihdam edilecektir	Toplam Mentör Sayısı	0	0	1	1	2	2
Kuluçka Merkezi Uzmanı istihdam edilecektir	Toplam Uzman sayısı	0	0	1	1	1	1
Girişimci Başvuru Prosedürü hazırlanacaktır	Prosedür Belge Sayısı	0	0	Hedef Yılı			

Hedef 1.4. Araştırma Altyapısı Geliştirme Ofisini Kurmak ve Geliştirmek

Hedefe Yönelik Faaliyet	Performans Göstergesi	Hedefler					
		2016 (Mevcut Durum)	2017	2018	2019	2020	2021
Altyapı Destekleri Uzmanı istihdam edilecektir	Toplam Uzman Sayısı	0,5	1	1	1	1	1
Araştırma Altyapıları envanteri oluşturulacaktır	Cihaz Envanteri (marka/ model, lokasyon, yıl, maliyet, vb.)	0	Hedef Yılı				
Araştırma Altyapıları Kataloğu oluşturulacaktır	Cihaz Kataloğu (Cihazların görselleri, kısa tanımları, vb.)	0	Hedef Yılı				

Hedef 1.5. Üniversite Sanayi İşbirliği Ofisini Kurmak ve Geliştirmek

Hedefe Yönelik Faaliyet	Performans Göstergesi	Hedefler					
		2016 (Mevcut Durum)	2017	2018	2019	2020	2021
Proje Uzmanı istihdam edilecektir	Toplam Proje Uzmanı Sayısı	0,5	1	1	2	2	3
Sanayi ile işbirliği potansiyeli olan araştırmacıların envanteri oluşturulacaktır	Araştırmacı Envanteri (Uzmanlık alanları, yayın, proje bilgileri, vb.)	0	Hedef Yılı				
Sanayi firmalarına sunulmak üzere araştırmacı kataloğu oluşturulacaktır	Araştırmacı Kataloğu (Araştırmacılara ait görseller, uzmanlık alanları ve kısa tanımları)	0	Hedef Yılı				
Üniversitemiz ile işbirliği potansiyeli olan sanayi firmalarının envanteri oluşturulacaktır	Firma Envanteri (Sektör, çalışma alanı, projeleri, vb.)	0	Hedef Yılı				

## STRATEJİK AMAÇ 2

Üniversitemizi TÜBİTAK'ın Girişimci ve Yenilikçi Üniversiteler Endeksinde ilk 20 üniversite arasına yükseltmek.

### Hedef 2.1. Bilimsel ve teknolojik araştırma yetkinliğinin artırılmasına destek olmak

Hedefe Yönelik Faaliyet	Performans Göstergesi	Hedefler					
		2016 (Mevcut Durum)	2017	2018	2019	2020	2021
BİDEB destek programları konusunda yapılan iç eğitim sayısı artırılacaktır.	Eğitim Sayısı	1	6	6	6	6	6
BİDEB destek programları konusunda yapılan iç tanıtım ve danışmanlık toplantı sayısı artırılacaktır.	Tanıtım ve Danışmanlık Toplantı Sayısı	1	6	6	6	6	6
BİDEB destek programları konusunda yapılan eğitim, iç tanıtım ve danışmanlık toplantılarına katılan kişi sayısı artırılacaktır.	Eğitim ve Tanıtım/ Danışmanlık Toplantılarına Katılan Kişi Sayısı	41	200	220	250	250	250
ARDEB destek programları konusunda yapılan iç eğitim sayısı artırılacaktır.	Eğitim Sayısı	2	6	6	6	6	6
ARDEB destek programları konusunda yapılan iç tanıtım ve danışmanlık toplantı sayısı artırılacaktır.	Tanıtım ve Danışmanlık Toplantı Sayısı	3	60	70	80	80	80
ARDEB destek programları konusunda yapılan eğitim, iç tanıtım ve danışmanlık toplantılarına katılan kişi sayısı artırılacaktır.	Eğitim ve Tanıtım/ Danışmanlık Toplantılarına Katılan Kişi Sayısı	42	400	450	500	500	500
BAP proje başvuru sayısı artırılacaktır.	Başvuru Sayısı	20	25	30	35	40	45

Hedefe Yönelik Faaliyet	Performans Göstergesi	Hedefler					
		2016 (Mevcut Durum)	2017	2018	2019	2020	2021
BAP proje sayısı artırılabacaktır.	Proje Sayısı	18	20	25	30	35	40
ARDEB proje başvuru sayısı artırılabacaktır.	Başvuru Sayısı	120	150	175	190	220	240
ARDEB proje sayısı artırılabacaktır.	Proje Sayısı	35	45	50	60	70	80
ARDEB fon tutarı artırılabacaktır.	Proje Bütçesi	3 milyon TL	5,5 Milyon TL	7,5 Milyon TL	10 Milyon TL	13 Milyon TL	15 Milyon TL
İSTKA proje başvuru sayısı artırılabacaktır.	Proje Başvuru Sayısı (Başvuru sahibi veya Ortak)	6	8	9	10	10	10
İSTKA proje sayısı artırılabacaktır.	Proje Sayısı (Başvuru Sahibi veya Ortak)	4	5	6	6	6	6
H2020 proje başvuru sayısı artırılabacaktır.	H2020 Başvuru Sayısı	0	1	2	2	3	3
H2020, COST, ERC ve MC eğitimleri düzenlenecektir.	Eğitim Sayısı	2	4	4	4	4	4
Marie Curie proje başvuru sayısı artırılabacaktır.	MC Başvuru Sayısı	6	6	7	8	8	9
COST proje başvuru sayısı artırılabacaktır.	COST Başvuru Sayısı	5	7	8	9	10	11

Hedefe Yönelik Faaliyet	Performans Göstergesi	Hedefler					
		2016 (Mevcut Durum)	2017	2018	2019	2020	2021
ERC proje başvuru sayısı artırılacaktır.	ERC Başvuru Sayısı	0	2	3	3	3	3
Diğer yabancı fon kurumlarına yapılan proje başvuru sayısı artırılacaktır.	Başvuru Sayısı	1	2	3	4	5	5
AB Desteklerinden alınan fon tutarı artırılacaktır.	Proje Bütçesi						
Proje Bütçelerinin Proje Yürütücüleri tarafından zamanında harcanması sağlanacaktır.	Proje Bütçesinin Harcanma Oranı	%97	%100	%100	%100	%100	%100
Projelerden kuruma aktarılan Kurum Hissesi bütçesinin tamamının zamanında harcanması sağlanacaktır.	Kurum Hissesi Harcanma Oranı	%97	%100	%100	%100	%100	%100

Hedef 2.2. Fikri mülkiyet havuzu oluşturmak ve çoğaltılmasına destek olmak

Hedefe Faaliyet	Yönelik	Performans Göstergesi	Hedefler					
			2016 (Mevcut Durum)	2017	2018	2019	2020	2021
Fikri Mülkiyet Haklarının yönetimi konusunda yapılan iç eğitim sayısı artırılacaktır.		Eğitim Sayısı	15	30	35	40	45	50
Fikri Mülkiyet Haklarının yönetimi konusunda yapılan iç eğitimlere katılan kişi sayısı artırılacaktır.		Eğitime Katılan Kişi Sayısı	100	300	350	500	600	700
Fikri Mülkiyet Haklarının yönetimi konusunda TTO sitesi içerisinde yeni sayfalar ve materyal hazırlanacaktır		Yeni Web Sayfaları ve Sunum, Süreci vb. Materyalleri	0	Hedef Yılı				
Fikri Mülkiyet Haklarının yönetimi konusunda akademisyenler için broşür hazırlanacaktır		Broşür	0	Hedef Yılı				
Buluş Başvuru Formu sayısı artırılacaktır (patent, faydalı model, endüstriyel tasarım).		BBF Sayısı	20	35	60	80	120	140
Patent başvuru sayısı artırılacaktır.		Patent Başvuru Sayısı	15	25	35	45	55	65
Patent tescil belge sayısı artırılacaktır.		Dönem İçinde Alınmış Patent Belge Sayısı	0	0	5	8	15	25

Hedefe Faaliyet	Yönelik	Performans Göstergesi	Hedefler					
			2016 (Mevcut Durum)	2017	2018	2019	2020	2021
Faydalı model/endüstriyel tasarım başvuru sayısı artırılacaktır.		Faydalı Model/Endüstriyel Tasarım Başvuru Sayısı	0	5	10	15	25	25
Faydalı model/endüstriyel tasarım tescil belge sayısı artırılacaktır.		Faydalı Model/Endüstriyel Tasarım Belge Sayısı	0	0	4	8	12	22
Uluslararası patent başvuru sayısı artırılacaktır.		Uluslararası Patent Başvuru Sayısı	0	3	5	10	15	18
Uluslararası patent belge sayısı artırılacaktır.		Uluslararası Patent Sayısı	0	0	0	0	2	4
Projelerden elde edilen patent oranı artırılacaktır.		Projelerden Elde Edilen Patent Başvuru Sayısı / Proje Sayısı	%4	%8	%10	%12	%15	%15



Hedef 2.3. Sanayi ve kamu ile işbirliği ve etkileşimini artırmak

Hedefe Yönelik Faaliyet	Performans Göstergesi	Hedefler					
		2016 (Mevcut Durum)	2017	2018	2019	2020	2021
Üniversite-sanayi işbirliği konusunda yapılan iç eğitim sayısı artırılacaktır	Eğitim Sayısı	1	3	3	3	3	3
Sanayi temsilcilerinin verdiği seminer sayısı artırılacaktır	Seminer Sayısı (Kariyer günleri hariç)	15	20	20	20	20	20
Sanayi firmalarıyla İşbirliği Protokolü sayısı artırılacaktır	İşbirliği Protokolü Sayısı	0	10	20	25	30	35
Üniversite-sanayi işbirliğinde yapılan Ar-Ge ve yenilik projeleri sayısı artırılacaktır.	Üniversite-Sanayi İşbirliğinde Yapılan Proje Sayısı (ulusal+uluslararası)	9	15	20	25	30	35
Üniversite-sanayi işbirliğinde yapılan Ar-Ge ve yenilik projelerinden alınan fon tutarı artırılacaktır.	Üniversite-Sanayi İşbirliğinde Yapılan Proje Bütçeleri (Aktif olan projelerin toplam bütçesi)	1,75 Milyon TL	2 Milyon TL	2,5 Milyon TL	3 Milyon TL	3,5 Milyon TL	3,5 Milyon TL

Hedefe Yönelik Faaliyet	Performans Göstergesi	Hedefler					
		2016 (Mevcut Durum)	2017	2018	2019	2020	2021
Uluslararası işbirliği ile yapılan Ar-Ge ve yenilik proje sayısı artırılabacaktır.	Uluslararası İşbirliği İle Yapılan Ar-Ge Ve Yenilik Proje Sayısı (İkili İşbirlikleri, vb.)	5	5	6	7	8	9
Uluslararası Ar-Ge ve yenilik işbirliklerinden elde edilen proje bütçesi artırılabacaktır.	Proje Bütçesi (İkili İşbirlikleri, vb.) (Aktif olan projelerin toplam bütçesi)	1 Milyon TL	1,5 Milyon TL	2 Milyon TL	2,25 Milyon TL	2,5 Milyon TL	2,8 Milyon TL

**Hedef 2.4. Akademisyen ve öğrencilerin girişimcilik ve yenilikçilik kültürünü zenginleştirmek**

Hedefe Yönelik Faaliyet	Performans Göstergesi	Hedefler					
		2016 (Mevcut Durum)	2017	2018	2019	2020	2021
Lisans ve lisansüstü seviyesinde <b>girişimcilik</b> ders sayısı artırılabacaktır	Açılan Ders Sayısı (dönem x sınıf)	4	6	7	8	9	10
Lisans ve lisansüstü seviyesinde <b>teknoloji yönetimi ve inovasyon yönetimi</b> ders sayısı artırılabacaktır	Açılan Ders Sayısı (dönem x sınıf)	3	2	3	4	4	4
Lisans ve lisansüstü seviyesinde <b>fikri mülkiyet yönetimi</b> ders sayısı artırılabacaktır	Açılan Ders Sayısı (dönem x sınıf)	0	2	3	4	4	4
Teknoloji Transfer Ofisinde tam zaman çalışan kişi sayısı artırılabacaktır.	Kişi Sayısı	12	13	16	18	19	21
Teknoparkta tam zamanlı çalışan kişi sayısı artırılabacaktır.	Kişi Sayısı	0	0	5	10	15	20

Hedefe Yönelik Faaliyet	Performans Göstergesi	Hedefler					
		2016 (Mevcut Durum)	2017	2018	2019	2020	2021
Kuluçka merkezlerinde tam zamanlı çalışan kişi sayısı artırılabacaktır.	Kişi Sayısı	0	0	3	6	10	15
Üniversite dışına yönelik girişimcilik eğitimi/sertifika programı sayısı artırılabacaktır.	Eğitim Sayısı (2 günlük)	1	4	4	4	4	4
Üniversite dışına yönelik ticarileşme eğitimi/sertifika programı sayısı artırılabacaktır.	Eğitim Sayısı (2 günlük)	1	4	4	4	4	4
Üniversite dışına yönelik teknoloji ve inovasyon yönetimi eğitimi/sertifika programı sayısı artırılabacaktır.	Eğitim Sayısı (2 günlük)	1	4	4	4	4	4
Üniversite dışına yönelik Fikri Mülkiyet Hakları Yönetimi eğitimi/sertifika programı sayısı artırılabacaktır.	Eğitim Sayısı (2 günlük)	1	4	4	4	4	4

Hedef 2.5. Akademik çalışmaların ekonomik katkısını artırmak ve ticarileşmesine destek olmak

Hedefe Yönelik Faaliyet	Performans Göstergesi	Hedefler					
		2016 (Mevcut Durum)	2017	2018	2019	2020	2021
Akademisyenlerin teknoparklarda ortak veya sahip olduğu faal firmalar oluşturulacak ve sayıları artırılabacaktır.	Firma sayısı	0	0	1	4	7	10
Akademisyenlerin teknoparklarda ortak veya sahip olduğu firmalarda istihdam edilen kişi sayısı artırılabacaktır.	İstihdam Edilen Kişi Sayısı	0	0	2	6	10	15

Hedefe Yönelik Faaliyet	Performans Göstergesi	Hedefler					
		2016 (Mevcut Durum)	2017	2018	2019	2020	2021
Akademisyenlerin kuluçka merkezlerinde ortak veya sahip olduğu faal firmalar oluşturulacak ve sayıları artırılabacaktır.	Firma Sayısı	0	0	1	4	7	10
Akademisyenlerin kuluçka merkezlerinde ortak veya sahip olduğu firmalarda istihdam edilen kişi sayısı artırılabacaktır.	İstihdam Edilen Kişi Sayısı	0	0	2	6	10	15
Akademisyenlerin TEKMER'lerde ortak veya sahip olduğu faal firmalar oluşturulacak ve sayıları artırılabacaktır.	Firma Sayısı	0	0	0	1	2	3
Akademisyenlerin TEKMER'lerde ortak veya sahip olduğu firmalarda istihdam edilen kişi sayısı artırılabacaktır.	İstihdam Edilen Kişi Sayısı	0	0	0	1	4	5
Üniversite öğrencilerinin ya da mezunların teknoparklarda ortak veya sahip olduğu faal firmalar oluşturulacak ve sayıları artırılabacaktır.	Firma Sayısı	0	0	1	2	6	10
Üniversite öğrencilerinin ya da mezunların kuluçka merkezlerinde ortak veya sahip olduğu faal firmalar oluşturulacak ve sayıları artırılabacaktır.	İstihdam Edilen Kişi Sayısı	0	0	1	3	10	15
Lisanslanan patent/faydalı model/endüstriyel tasarım sayısı artırılabacaktır.	Lisanslanan Patent/Faydalı Model/Endüstriyel Tasarım Sayısı	0	0	1	2	3	4